



LO QUE HACEMOS

EMIDIS es un programa gratuito ofrecido por FELGTB mediante el cual las empresas pueden obtener un diagnóstico sobre su trabajo en gestión de la diversidad LGTB y el posicionamiento de su organización en este ámbito.

En 2016 publicaremos el primer Estudio EMIDIS sobre las prácticas de las empresas y un ranking de las 10 mejores empresas en iniciativas de diversidad e inclusión en el ámbito LGTB en España.

POR QUÉ LO HACEMOS

La preocupación por ocultar la orientación sexual y/o identidad de género en el trabajo es una de las dificultades a las que miles de empleados/as LGTB (Lesbianas, Gais, Transexuales y Bisexuales) se enfrentan a diario.

Por otro lado, las empresas deberían de afrontar el reto de generar espacios seguros donde sus empleados/as puedan desarrollar al máximo sus competencias.

Por último la productividad, retención y gestión del talento están relacionados con la gestión de la diversidad e inclusión de la igualdad por parte de las organizaciones.



CÓMO FUNCIONA

Unirse a EMIDIS es sencillo y gratuito. Envíenos su interés por **PARTICIPAR**, con sus datos y los de su empresa al correo electrónico: emidis@felgtb.org y recibirá el cuestionario online en el correo electrónico proporcionado.

Durante el proceso de respuesta al cuestionario podrá ser asesorado/a en todo momento por nuestro equipo técnico.

Tras finalizar el cuestionario, recibirá un diagnóstico del trabajo en diversidad que se realiza en su empresa y el posicionamiento que ocupa su empresa en relación al resto de compañías que participan.

Con los resultados aportados por cada empresa participante elaboramos el primer “**Estudio anual EMIDIS, Prácticas y estrategias de las empresas españolas en la gestión de la diversidad sexual y de género**”. Si el número de empresas participantes y las puntuaciones obtenidas lo permiten, elaboramos **un ranking de las 10 mejores empresas en iniciativas de diversidad e inclusión en el ámbito LGTB en España**.

EMIDIS EN 8 PASOS

01 Indíquenos su interés en participar a través de emidis@felgtb.org

02 Recibirá el cuestionario on-line en el correo electrónico proporcionado.

03 Si tiene dudas sobre el cuestionario, podrá ser asesorado/a durante todo el proceso.

04 Envíenos el cuestionario on-line completado dentro de la fecha límite.

05 Recogemos y analizamos los resultados del cuestionario de cada empresa participante.

06 Elaboramos y enviamos ficha diagnóstico y posicionamiento a cada empresa.

07 Elaboramos el Estudio EMIDIS y RANKING*

08 Publicamos los resultados



MODALIDADES DE PARTICIPACIÓN

■ PARTICIPE EN EMIDIS de forma anónima

Podrá elegir si quiere participar en el estudio a través del cuestionario de forma anónima.

Su empresa no será identificada como participante y sus buenas prácticas e iniciativas no serán divulgadas en el ESTUDIO EMIDIS. Sin embargo, los resultados del cuestionario servirán para la elaboración del mismo.

Igualmente su empresa obtendrá la ficha de diagnóstico y posicionamiento, elaborada con sus resultados del cuestionario.

Los resultados del diagnóstico de su empresa y el posicionamiento de la misma serán confidenciales.

■ PARTICIPE EN EMIDIS incluyendo el nombre y logo de su empresa

Podrá elegir si quiere participar en el estudio a través del cuestionario y aparecer como participante del programa.

Su nombre y logo aparecerán como empresa participante en el ESTUDIO EMIDIS, en la web y en los materiales de difusión del programa. Las buenas prácticas e iniciativas de su empresa podrán ser divulgadas en el ESTUDIO EMIDIS. Sin embargo, los resultados del diagnóstico de su empresa y el posicionamiento de la misma serán confidenciales.

Su empresa obtendrá la ficha de diagnóstico y posicionamiento, y un reconocimiento público por las iniciativas y buenas prácticas realizadas.

■ PARTICIPE EN EMIDIS y forme parte del RANKING

Podrá elegir si quiere participar en el estudio a través del cuestionario y aparecer como participante del programa.

Su nombre y logo aparecerán como empresa participante en el ESTUDIO EMIDIS, en la web y en los materiales de difusión del programa. Las buenas prácticas e iniciativas de su empresa podrán ser divulgadas en el ESTUDIO EMIDIS.

Además, si ha obtenido la puntuación necesaria, podrá formar parte del ranking anual de las 10 mejores empresas en diversidad e inclusión en el ámbito LGTB en España. Los resultados del diagnóstico de su empresa serán confidenciales, no así su posición en el ranking si se encuentra entre las 10 mejores empresas, lo que le aportará publicidad.

Su empresa obtendrá la ficha de diagnóstico y posicionamiento, y un reconocimiento público por las iniciativas y buenas prácticas realizadas.



RANKING

Si el número de empresas participantes y las puntuaciones obtenidas lo permiten, elaboramos y publicamos un ranking de las 10 mejores empresas en iniciativas de diversidad e inclusión en el ámbito LGTB en España en 2015.

Para elaborar el ranking tienen que darse 3 condiciones:

1. Participación de un número suficiente de empresas (al menos 20).
2. Participación de un número suficiente de empresas que quieran incluir su nombre y logo (al menos 15).
3. Obtención de un número de puntos mínimos de las empresas del ranking (al menos 30).



EXPERIENCIAS DE EMPLEADOS/AS LGTB

En EMIDIS también participan empleados/as LGTB a través de focus group, entrevistas y redes de empleados. Esto es lo que nos cuentan en relación a sus experiencias en el trabajo:

SALIR DEL ARMARIO

“El problema es cuando cambias de empresa. Y yo he cambiado muchas veces de empresa, cada cuatro años, con lo cual vuelves otra vez al armario, vuelves otra vez a sentir el mismo miedo de ¿y ahora cómo gestiono esto?”.



CONFIANZA

“Los ascensos en las empresas se producen por la capacidad de las personas, por su potencial y por el desempeño realizado, pero un factor muy importante es la confianza. Para generar confianza en los demás tienes que sentirla, hablar con normalidad de tu vida, tu familia, tu pareja... Esto al final implica revelar tu orientación sexual. Es difícil generar esa confianza si no estás fuera del armario”.

ESPACIOS SEGUROS

“Pero la visibilidad no se puede forzar, de hecho desde el punto de vista organizativo, no se trata de señalar a las personas de minorías sexuales, sino de crear un ambiente donde esas personas se sientan lo suficientemente cómodas para revelar su orientación si se sienten seguras para hacerlo”.

SOY UN EMPLEADO/A Y QUIERO APOYAR EL PROYECTO ¿CÓMO PUEDO HACERLO?

- Cuéntanos tu experiencia.
- Difunde el proyecto en tu empresa.
- Ayúdanos a contactar con la persona responsable en tu empresa en: emidis@felgtb.org



Programa impulsado por:



Colaboran:



FELGTB, la Federación de Lesbianas, Gais, Transexuales y Bisexuales es una organización no gubernamental de ámbito estatal conformado por una red de 50 organizaciones. Su objetivo es trabajar en la defensa de los derechos humanos y la igualdad y dignidad de las personas LGTB y promover las condiciones políticas y sociales para mejorar la vida de las personas. En áreas como la educación, familias, salud, delitos de odio, o los derechos civiles. FELGTB está declarada de utilidad pública y tiene Estatus Consultivo de Naciones Unidas (ECOSOC).